

# Verhaltenskodex

Wir entsprechen den höchsten Standards sozialer  
und umweltbezogener Verantwortung



## **Das Unternehmen Buchs ist zu Folgendem verpflichtet:**

- Jeder Aspekt unseres Unternehmens auf herausragendem Niveau.
- Die ethische und verantwortungsvolle Durchführung aller Arbeitsvorgänge.
- Die Rechte jedes Einzelnen unterstützen, respektieren und schützen.
- Die Umwelt respektieren.

Wir erwarten, dass die gleichen Verpflichtungen auch von den Bezugsquellen geteilt werden, mit denen wir bei der Produktion unserer Erzeugnisse zusammenarbeiten. Wir erwarten, dass wir sowie die Gesamtheit unserer Bezugsquellen den folgenden Normen entsprechen. Jede Nichteinhaltung muss vom Buchs Personalmanagement genehmigt werden und muss dem Verhaltenskodex von Buchs entsprechen.

## **Allgemeine Grundsätze**

- Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden allen anzuwendenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen, einschließlich derer, die die Herstellung, die Preisbildung, den Verkauf und die Verteilung von Buchs-Produkten betreffen.
- Alle Hinweise auf "anzuwendende Gesetze und Vorschriften" in diesem Verhaltenskodex schließen örtliche und nationale Kodexe, Regeln, Richtlinien und Vorschriften sowie anzuwendende Abkommen ein.
- Das Unternehmen Buchs sowie die dänischen Partner werden Kontrollen zur Überwachung dessen vornehmen, dass die für Buchs geltenden Richtlinien beachtet werden. Buchs ist dafür verantwortlich sicherzustellen, dass die Geschäftspartner und Bezugsquellen den Richtlinien im Verhaltenskodex von Buchs entsprechen.
- Zur Sicherstellung der Einhaltung erlauben die Bezugsquellen dem Unternehmen Buchs und/oder jeglichem Beauftragten des Unternehmens Buchs jederzeit den uneingeschränkten Zugang zu den Einrichtungen und allen relevanten Unterlagen, ungeachtet dessen, ob vorab eine Ankündigung erfolgt ist.
- Buchs ist der Überzeugung, dass die grundlegenden Menschenrechte der Kinder geschützt werden müssen.

## **KINDERARBEIT**

- Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden keine Kinderarbeit nutzen.
- Alle Mitarbeiter müssen das von Buchs vorgeschriebene Mindestalter von 18 Jahren haben, oder das vom Land, in dem die Anstellung erfolgt ist, vorgeschriebene Mindestalter, es gilt welches Alter auch immer höher ist.
- Das Unternehmen Buchs sowie dessen Bezugsquellen, die junge Menschen beschäftigen, die nicht als Kinder (<15 Jahren) kategorisiert sind, werden gleichermaßen die für diese Personen geltenden Gesetze und Vorschriften beachten.

## **Arbeitsbezogene Freiheit**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden keine gezwungenen, in Schuldknechtschaft arbeitenden oder unfreiwilligen Arbeitskräfte nutzen.

## **Nötigung und Belästigung**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden jeden Mitarbeiter mit Würde und Respekt behandeln, werden keine körperliche Züchtigung, Gewaltandrohung oder andere Formen physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Nötigung anwenden.

## **Gleichbehandlung**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden beim Ein- und Anstellen von Mitarbeitern keine Diskriminierung auf Grund von Rasse, Religion, Alter, Nationalität, sozialer oder ethnischer Herkunft, sexual-

ler Orientierung, Geschlecht, politischer Überzeugung oder Behinderung zulassen, dies gilt u. a. für Gehälter, Zusatzleistungen, Beförderungen, Disziplin, Kündigungen oder Ausscheiden.

## **Vereinigungsfreiheit**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen erkennen das Recht der Mitarbeiter bezüglich dessen an, sich den Gesetzen entsprechend und auf friedliche Weise zu assoziieren, zu organisieren und kollektiv zu verhandeln, ohne dass dies in Bestrafung oder Einmischung mündet.

## **Gesundheit und Sicherheit**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden den Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zur Verfügung stellen, der allen anzuwendenden Gesetzen und Vorschriften entspricht, um so Unfälle und Gesundheitsschäden zu vermeiden, und als Mindestmaß für angemessenen Zugang zu Trinkwasser und sanitären Anlagen, Brandschutz, ausreichende Beleuchtung und Lüftung sorgen.

## **Entlohnung**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen erkennen an, dass Löhne essenziell sind, um die basalen Bedürfnisse der Mitarbeiter zu decken. Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden allen anwendbaren Gesetzen und Vorschriften bezüglich der Entlohnung sowie der Arbeitszeit entsprechen, einschließlich der Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Mindestlöhne, Überstunden, Höchstarbeitszeiten, Stücklohnsätze und sonstige Elemente der Vergütung, und gesetzlich angeordnete Zusatzleistungen anbieten.

## **Überstundenvergütung**

Neben der Entlohnung für die vertragsgemäßen Arbeitsstunden müssen die Mitarbeiter zu einem Satz für Überstunden entlohnt werden, der im Herstellungsland von Rechts wegen vorgeschrieben ist, oder es muss, falls in den örtlichen Gesetzen kein Überstundenlohn berücksichtigt ist, für Überstundenarbeit mindestens normaler Lohn gezahlt werden.

## **Arbeitszeit**

Außer im Falle von außerordentlichen geschäftlichen Umständen\* werden das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen nicht von den Mitarbeitern verlangen, mehr als das Geringste von (a) 40 Stunden pro Woche und 12 Überstunden oder den von der örtlichen Gesetzgebung für normale Arbeitszeit und Überstunden vorgeschriebenen Begrenzungen zu arbeiten, oder (b), falls durch die örtliche Gesetzgebung keine Arbeitszeitbegrenzung vorliegt, die normale Arbeitswoche dieses Landes zuzüglich 12 Überstunden. Zusätzlich haben die Mitarbeiter in jeder siebentägigen Zeitspanne das Recht auf mindestens einen arbeitsfreien Tag, außer im Falle von außerordentlichen geschäftlichen Umständen\*.

\*Außerordentliche geschäftliche Umstände werden als eine Produktion definiert, die nicht Teil der normalen Produktion oder des normalen Geschäftsablaufes ist, d. h. diese Umstände werden lediglich über kurze Zeiträume vorkommen.

## **Umweltschutz**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden alle anzuwendenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten.

## **Unterbeauftragung**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden bei der Herstellung von Produkten lediglich Zulieferer benutzen, die diesen Verhaltenskodex einhalten. Falls Buchs Zulieferer benutzt wird erwartet, dass diese sich schriftlich verpflichten, dem grafischen Kodex über die unternehmerische Gesellschaftsverantwortung zu entsprechen.

## **Publikation**

Das Unternehmen Buchs und dessen Bezugsquellen werden geeignete Maßnahmen treffen um sicherzustellen, dass die Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes den Mitarbeitern mitgeteilt werden, dies schließt auch den deutlichen Aushang einer Kopie dieses Kodexes ein, und zwar in der jeweiligen Landessprache und an einem Ort, der jederzeit für die Mitarbeiter leicht zu erreichen ist.

## **Innenraumklima**

Das Unternehmen Buchs gewährleistet, dass Innenraumklima und -temperatur im Arbeitsbereich sauber und angenehm sind. Dies wird erzielt durch Reinigung, gute Beleuchtung, und falls erforderlich mechanische Lüftung und sonstige Arten der Temperatursteuerung.

Der Arbeitsbereich ist derart gestaltet, dass schlechte Arbeitsstellungen und -bewegungen auf beste Weise vermieden werden - dass eine Möblierung und Ausstattung wie beispielsweise Hebeausrüstung zur Verfügung steht, die schwere Hebearbeiten und schlechte Arbeitsstellungen/-bewegungen verhindert.